### 14. Cele przedmiotu

- **C.1** Umiejętność projektowania struktur organizacyjnych z zastosowaniem nowoczesnych metod i narzędzi zarządzania
- **C.2** Znajomość roli kapitału ludzkiego w projektowaniu struktur organizacji zhieryszkowanych
- **C.3** Zna źródła i przepisy prawa określające zasady funkcjonowania instytucji społecznych
- **C.4** Znajomość możliwości zastosowania nowoczesnych narzędzi i metod zarządzania w praktyce zarządzania instytucjami publicznymi
- **C.5** Umiejętność projektowania strategii organizacji uwzględniających społeczne oczekiwania oraz postulaty koncepcji CSR
- **C.6** Znajomość definicji wytchnienia instytucji i budowania właściwych relacji z interesariuszami
- **C.7** Znajomość praw człowieka

### Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności i innych kompetencji

**1.** brak

### 16. Efekty uczenia się

<table>
<thead>
<tr>
<th>Kod kierunkowego</th>
<th>w zakresie wiedzy</th>
<th>w zakresie umiejętności</th>
<th>w zakresie kompetencji społecznych</th>
<th>Uczestnicy w przygotowaniu projektów społecznych uwzględniających różne aspekty prawne, ekonomiczne i polityczne</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>K_W14</td>
<td>EU_1</td>
<td>Określa rolę człowieka w procesie organizacji struktur grup dyspozycyjnych oraz kierowania ich personelem.</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>K_W17</td>
<td>EU_2</td>
<td>Zna zakres praw i wolności człowieka oraz zadania struktur państwowych mających na celu ich zapewnienie.</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>K_W20</td>
<td>EU_3</td>
<td>Charakteryzuje źródła, normy i reguły prawne regulujące tworzenie i funkcjonowanie struktur institucji społecznych.</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>K_U05</td>
<td>EU_4</td>
<td>Potrafi analizować przyczyny i przebieg procesów i zjawisk społecznych (kulturowych, prawnych, politycznych, gospodarczych) związanych z funkcjonowaniem grup społecznych i organizacji i zarządzania nimi.</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>K_U09</td>
<td>EU_5</td>
<td>Posługuje się systemami normatywnymi, wybranymi normami i regulami prawnymi oraz etycznymi w celu rozwiązania problemów dotyczących zarządzania grupami dyspozycyjnymi.</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>K_K01</td>
<td>EU_6</td>
<td>Jest świadomy problemów wynikających z dynamiki przeobrażeń społecznych, rozumie potrzebę ciągłego doświetlania się i rozwoju zawodowego.</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>K_K05</td>
<td>EU_7</td>
<td>Uczestnicy w przygotowaniu projektów społecznych uwzględniających różne aspekty prawne, ekonomiczne i polityczne</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

### 17. Treści programowe

<table>
<thead>
<tr>
<th>Lp.</th>
<th>Temat</th>
<th>Tezy</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1.</td>
<td>Etyka w procesie kierowania</td>
<td>1. Moralność, a inne regulatory życia społecznego 2. Recepcja zasad etyki zawodowej w instytucjach publicznych 3. Godność ludzka i powa człowieka jako fundamentalne normy działalności instytucji publicznych</td>
</tr>
<tr>
<td>2.</td>
<td>Koncepcja interesariuszy</td>
<td>1. Pojęcie interesariuszy organizacji 2. Rodzaje interesariuszy</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Forma studiów:</th>
<th>stacjonarna</th>
<th>niestacjonarna</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Łączna liczba godzin: 20</td>
<td>Wykłady 2</td>
<td>Ćwiczenia - KNO 2</td>
</tr>
<tr>
<td>Łączna liczba godzin: 10</td>
<td>Wykłady 2</td>
<td>Ćwiczenia - KNO 2</td>
</tr>
<tr>
<td>Pojęcie społecznej odpowiedzialności</td>
<td>8</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>-------------------------------------</td>
<td>---</td>
<td>---</td>
</tr>
<tr>
<td>1. Geneza pojęcia społecznej odpowiedzialności</td>
<td>6</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>2. Definicje pojęcia społecznej odpowiedzialności w literaturze przedmiotu</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>3. Postulaty społecznej odpowiedzialności w praktyce zarządzania w USA i Unii Europejskiej</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>4. Inicjatywy koncepcji CSR w Polsce</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Razem:</strong></td>
<td>20</td>
<td>20</td>
</tr>
</tbody>
</table>

18. Godziny treści programowych z podziałem na semestry - stacjonarne

<table>
<thead>
<tr>
<th>Semestr</th>
<th>Wykłady</th>
<th>Wykłady KNO</th>
<th>Liczba godzin</th>
<th>Ćwiczenia</th>
<th>Ćwiczenia KNO</th>
<th>Laboratoria</th>
<th>Warsztaty</th>
<th>Liczba godzin</th>
<th>Razem</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>V</td>
<td>W1, W4, W5</td>
<td>W2, W3</td>
<td>20</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

19. Godziny treści programowych z podziałem na semestry - niestacjonarne

<table>
<thead>
<tr>
<th>Semestr</th>
<th>Wykłady</th>
<th>Wykłady KNO</th>
<th>Liczba godzin</th>
<th>Ćwiczenia</th>
<th>Ćwiczenia KNO</th>
<th>Laboratoria</th>
<th>Warsztaty</th>
<th>Liczba godzin</th>
<th>Razem</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>V</td>
<td>W1, W3</td>
<td>W2, W3, W4</td>
<td>10</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

20. Sposób i forma weryfikacji zakładanych efektów uczenia się oraz podstawowe kryteria oceny i wymagania egzaminacyjne

<table>
<thead>
<tr>
<th>Sposób zaliczenia</th>
<th>Zaliczenie z oceną</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Forma zaliczenia</td>
<td>pisemna</td>
</tr>
<tr>
<td>Podstawowe kryteria oceny i wymagania egzaminacyjne</td>
<td>Uzyskanie zaliczenia przedmiotu polega na przystąpieniu do zaliczenia w formie testu końcowego składającego się z pytań zamkniętych i otwartych z zakresu wszystkich celów dydaktycznych i efektów kształcenia z danego przedmiotu (uznaje się, że słuchacz osiągnął zakładany efekt, gdy uzyska co najmniej 60% pozytywnych ocen).</td>
</tr>
</tbody>
</table>

21. Formy i metody dydaktyczne

1. Wykład z prezentacją / wykład e-learning
2. Dyskusja dydaktyczna

22. Sposoby oceny (F – formułująca, P – podsumowująca)

<table>
<thead>
<tr>
<th>F_1</th>
<th>Aktywność na zajęciach</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>P_1</td>
<td>Zaliczenie pisemne</td>
</tr>
</tbody>
</table>

23. Obciążenia pracą studenta

| Forma aktywności | Średnia liczba godzin na zrealizowanie | Liczba punktów ECTS |
### 24. Wykaz literatury

<table>
<thead>
<tr>
<th>Obowiązkowa</th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>4. Hryszkiewicz D., Społeczna odpowiedzialność Polski. Teoria i praktyka, Szczytno 2012</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

### 25. Tabela zliczności efektów uczenia się

<table>
<thead>
<tr>
<th>Efekty uczenia się</th>
<th>Kod składnika opisu kierunkowego efektu uczenia się</th>
<th>Kod składnika opisu charakterystyki drugiego stopnia efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomach 6-7 PRK</th>
<th>Cele przedmiotu</th>
<th>Treści programowe</th>
<th>Formy i metody dydaktyczne</th>
<th>Sposoby oceny</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>EU_1</td>
<td>K_W14</td>
<td>P6S_WG</td>
<td>C_1, C_2, C_3, C_5</td>
<td>W3, W4, W5</td>
<td>1, 2</td>
<td>F_1, P_1</td>
</tr>
<tr>
<td>EU_2</td>
<td>K_W17</td>
<td>P6S_WG</td>
<td>C_7</td>
<td>W1</td>
<td>1, 2</td>
<td>F_1, P_1</td>
</tr>
<tr>
<td>EU_3</td>
<td>K_W20</td>
<td>P6S_WG</td>
<td>C_3, C_5, C_6</td>
<td>W2, W3, W4</td>
<td>1, 2</td>
<td>F_1, P_1</td>
</tr>
<tr>
<td>EU_4</td>
<td>K_U05</td>
<td>P6S_UW</td>
<td>C_1, C_2, C_3, C_4</td>
<td>W1, W2, W3, W5</td>
<td>1, 2</td>
<td>F_1, P_1</td>
</tr>
<tr>
<td>EU_5</td>
<td>K_U09</td>
<td>P6S_UW</td>
<td>C_3, C_4, C_7</td>
<td>W1, W3</td>
<td>1, 2</td>
<td>F_1, P_1</td>
</tr>
<tr>
<td>EU_6</td>
<td>K_K01</td>
<td>P6S_KR</td>
<td>C_1, C_2, C_3, C_4</td>
<td>W1, W2, W3, W5</td>
<td>1, 2</td>
<td>F_1, P_1</td>
</tr>
<tr>
<td>EU_7</td>
<td>K_K05</td>
<td>P6S_KO</td>
<td>C_1, C_3, C_7</td>
<td>W2, W3, W4, W5</td>
<td>1, 2</td>
<td>F_1, P_1</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### 26. Prowadzący przedmiot

<table>
<thead>
<tr>
<th>Nr.</th>
<th>Imię i nazwisko prowadzącego</th>
<th>Adres e-mail</th>
<th>Dyżur dydaktyczny</th>
<th>Rodzaj zajęć (W - wykład, Ćw - ćwiczenia, L - laboratorium, Wa - warsztaty, KNO - lekce na odległość, Z/E - zaliczenie/egzamin)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1</td>
<td>Dr hab. Marian Mroziewski</td>
<td><a href="mailto:m.mroziewski@wpol.edu.pl">m.mroziewski@wpol.edu.pl</a></td>
<td>Zgodnie z planem dyżurów INP</td>
<td>W, KNO, Z</td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>dr Walentyna Trzcinska</td>
<td><a href="mailto:w.trzciinska@wpol.edu.pl">w.trzciinska@wpol.edu.pl</a></td>
<td>Zgodnie z planem dyżurów INP</td>
<td>W, KNO, Z</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Data aktualizacji sylabusa: 09.07.2020 r.